

2022/23. tanév kötelező óraszámairól és órakedvezményeiről

Az SZMSZ - Foglalkoztatási követelményrendszer XIII. fejezet 9-17 pontjai alapján az SZTE ETSZK Kari Tanácsa az alábbi határozatot hozza:

Munkakör	Minimális kötelező kontakt óraszámok (Nftv. 26. § és 34. §)
oktatói munkakörök	
mesteroktató	heti 12-16 óra
tanársegéd	min. heti 12 óra
adjunktus	min. heti 12 óra
főiskolai docens	min. heti 10 óra
főiskolai tanár	min. heti 8 óra
oktatást segítő munkakörök	
egyéb oktatást segítő szakmai munkatárs	heti 12-20 óra

1. SZTE SZMSZ Foglalkoztatási Követelményrendszere XIII. Fejezet 11. pontja értelmében: „...A rektornak, rektorhelyettesnek, dékánnak, a dékán helyetteseinek és szervezeti egység oktatói munkakört ellátó vezetőjének a kötelezően tanításra fordított ideje megbízatása egész időtartamára húsz százalékkal csökkenthető (heti nyolc óra, egyetemi tanárnál 2 + 6 bontásban, főiskolai tanárnál és egyetemi docensnél 4 + 4 bontásban)”.
A kedvezmény a kötelező óraszám tartomány alsó és felső korlátját csökkenti.

1.1. tanszékvezető, szakcsoportvezető: 2 óra

1.2. dékán, dékánhelyettes: 2 óra

Az 1.1. — 1.2. pontok esetében több betöltött pozíció és/vagy funkció esetén csak az egyik, a legmagasabb utáni kedvezmény jár. Kivételes esetben, szoros kivételképpen, a Dékán engedélyével, ettől el lehet térni.

2. Minden oktatói és tanári munkakörben foglalkoztatott esetében adható órakedvezmény:

2.1. Tanszékvezetői/szakcsoportvezetői hatáskörben maximum 2 óra kedvezmény adható doktori disszertáció megírására a PhD, DLA fokozatszerzés alatt álló oktatók és tanárok számára az abszolutórium megszerzése után a disszertáció benyújtásáig tartó időszakban, maximum 2 félév időtartamára. Az igénybevétel jogosultságának utólagos igazolása a doktori iskola felé igazoltan benyújtott disszertáció.

2.2. Tanszékvezetői/szakcsoportvezetői hatáskörben maximum 2 óra kedvezmény adható habilitációs dokumentáció elkészítésére maximum 2 félév időtartamára. Az igénybevétel jogosultságának utólagos igazolása az illetékes szakbizottság követelményei szerint összeállított dokumentumok igazolt benyújtása.

2.3. Tanszékvezetői/szakcsoportvezetői hatáskörben maximum 2 óra kedvezmény adható nagydoktori (DSc) dokumentáció elkészítésére maximum 2 félév időtartamára. Az igénybevétel jogosultságának utólagos igazolása az illetékes szakbizottság követelményei szerint összeállított dokumentumok igazolt benyújtása.

3. A tanrend szerinti oktatási-nevelési tevékenység többletfeladataihoz kapcsolódó elszámolási igény csak abban az esetben nyújtható be, ha a tanrend szerinti oktatási-nevelési tevékenység óraszámja meghaladja a kötelező óraszámok felső határát [(Nftv. 26. § (2) és Nftv. 34.§ (2)].

4. 1-10 fő ETSZK-s hallgató szakdolgozati konzulensi feladatainak ellátása esetén 0,2 óra/félév/hallgató szorzóval számolt órakedvezmény adható az utolsó két félévben. A szakdolgozati konzultáció kapcsán maximálisan adható órakedvezmény félévenként 2 óra.

Az órakedvezmény nem kérhető felkért, de későbbiekben leadott konzulensek számára, valamint nem vonatkozik az ún. belső konzulens/opponensekre.

Az órakedvezmény megítéléséről a tanszék/szakcsoportvezető ajánlása alapján a dékán dönt.

5. A tanórák elosztásával kapcsolatos egyéni oktatói kérelmeket az oktatási dékánhelyettesnek kell írásban benyújtani az órarend készítéséhez igazodóan minden évben április 30. illetve november 30. napjáig.

Melléklet

SZMSZ - Foglalkoztatási követelményrendszer XIII. fejezet A kötelező óraterhelésre és az ellátandó oktatói feladatokra vonatkozó rendelkezések

Nftv. 26. § (1)

Az oktató a heti teljes munkaidejéből – két egymást követő tanulmányi félév átlagában – egyetemi vagy főiskolai tanári munkakörben legalább heti nyolc, docensi munkakörben legalább heti tíz, adjunktus, tanársegéd és mesteroktató munkakörben legalább heti tizenkét órát köteles a hallgatók felkészítését szolgáló előadás, szeminárium, gyakorlat, konzultáció megtartására (a továbbiakban: tanításra fordított idő) fordítani. Az oktató munkaideje legalább húsz százalékában tudományos kutatást – a művészet, művészetközvetítés és sporttudomány képzési területen művészeti vagy sportszakmai tevékenységet – folytat, továbbá a hallgatókkal való foglalkozással, tudományos kutatással le nem kötött munkaidőben – munkaköri feladatként – a munkáltató rendelkezései szerint ellátja mindazokat a feladatokat, amelyek összefüggnek a felsőoktatási intézmény működésével és igénylik az oktató szakértelmét.

A tudományos kutatási tevékenység eredményére vonatkozó adatokat a Magyar Tudományos Akadémiáról szóló 1994. évi XL. törvény 3. § (1) bekezdés o) pontjában meghatározott nemzeti tudományos bibliográfiai adatbázisban (a továbbiakban: Adatbázis) rögzíteni kell.

(2) A munkáltató a tanításra fordított időt – a foglalkoztatási követelményrendszerben meghatározottak szerint – legfeljebb negyven százalékkal megemelheti, illetve legfeljebb huszonöt százalékkal csökkentheti. A tanítási idő meghatározásának elveit a foglalkoztatási követelményrendszerben kell meghatározni. A csökkentés, emelés összefüggő időtartama legfeljebb két félévre szólhat.

(4) Az oktató az öt foglalkoztató munkáltató hozzájárulásával munkaköri feladatait a miniszter által határozott időre – legfeljebb öt évre – meghirdetett felsőoktatási együttműködési program keretében külföldi székhelyű magyar nyelvű képzést folytató felsőoktatási intézményben is teljesítheti.

Nftv. 34.§ (2) A tanári munkakörben foglalkoztatottakra a 25. § (1) és (3) bekezdésében foglaltakat alkalmazni kell. Esetükben a tanításra fordított idő két tanulmányi félév átlagában heti húsz óra. A munkáltató a tanításra fordított időt – a foglalkoztatási követelményrendszerben meghatározottak szerint – tizenöt százalékkal megemelheti, illetve csökkentheti, azzal a megkötéssel, hogy a felsőoktatási intézményben a tanári munkakörben foglalkoztatottakra számított tanításra fordított idő egy tanárra vetítve nem lehet kevesebb két tanulmányi félév átlagában heti tizennyolc óránál.

(3) A (2) bekezdésben foglaltaktól eltérően a pedagógusképzésben foglalkoztatott, szak módszertant oktató tanár esetében a tanításra fordított idő két tanulmányi félév átlagában heti tizenkét óra. A munkáltató a tanításra fordított időt tizenöt százalékkal emelheti, illetve csökkentheti azzal a megkötéssel, hogy a felsőoktatási intézményben a pedagógusképzésben foglalkoztatott, szak módszertant oktató tanári munkakörben foglalkoztatottakra számított tanításra fordított idő egy tanárra vetítve nem lehet kevesebb két tanulmányi félév átlagában heti tizenkettő óránál.

9. Az Egyetemen az egyes oktatók kötelező legkisebb óraterhelését munkakörönként, tanévenként kell meghatározni.

10. A tanításra fordított idő a következő tanrend szerinti oktatási-nevelési tevékenységgel tölthető ki.

Tantermi oktatási munka:

Előadás: az SZTE oktatási alaptevékenységének részét képező, olyan tanóra, amelyen elsősorban az oktató szóbeli magyarázata segíti az ismeretek elsajátítását.

Szeminárium: az SZTE oktatási alaptevékenységének részét képező olyan foglalkozás, amely a tananyag interaktív feldolgozására épül.

Gyakorlat: az SZTE oktatási alaptevékenységének részét képező, kiscsoportos tanóra, melyen a hallgatói önálló munkavégzés is követelmény.

Egyéni művészeti képzés: a művészeti képzés részét képező tanóra, amelyen az oktató szóbeli magyarázata segíti az ismeretek elsajátítását, ugyanakkor a tananyag interaktív feldolgozása és a hallgató önálló munkavégzése is követelmény.

Vizsgáztatás: az SZTE oktatási alaptevékenységének részét képező a tanórákon közvetített ismeretek, készségek és képességek elsajátításának értékeléssel egybekötött (írásbeli, szóbeli vagy egyéb) ellenőrzési formája.

Nem kötelező tantermi oktatási munka esetén a minimális hallgatói létszám foglalkozásonként öt fő.

Nem tantermi oktatási munka:

Konzultáció: az SZTE oktatási alaptevékenységének részét képező képzésben az oktató által a hallgató részére biztosított, a hallgató tanulmányaival kapcsolatos személyes megbeszélés lehetősége.

Témavezetés: az SZTE oktatási alaptevékenységének részét képező képzésben az oktató által azon hallgatók részére biztosított kiscsoportos foglalkozás, akik szaktárgyából évfolyam- vagy szakdolgozatot készítenek.

Tehetséggondozás: a hallgató tehetségének kibontakoztatását segítő minőségi oktatás (tudományos diákkör, szakkollégium, ill. doktori képzés).

Terep- és klinikai gyakorlat: gyakorlati képzési forma, ami a hallgatót a szakmai munkára készíti fel.

11. A rektornak, rektorhelyettesnek, dékánnak, a dékán helyetteseinek és szervezeti egység oktatói munkakört ellátó vezetőjének a kötelezően tanításra fordított ideje megbízatása egész időtartamára húsz százalékkal csökkenthető (heti nyolc óra, egyetemi tanárnál 2 + 6 bontásban, főiskolai tanárnál és egyetemi docensnél 4 + 4 bontásban).

12. A kiemelkedő tudományos kutatást végző oktatóknál (DSc fokozat) a kötelezően tanításra fordított idő minden második szorgalmi időszakban húsz százalékkal csökkenthető (heti nyolc óra, 4 + 4 bontásban).

13. A tanári munkakörben foglalkoztatottak esetében a tanításra fordított idő két félév átlagában legalább heti húsz óra.

14. Ha az oktatót nem teljes munkaidőben foglalkoztatja az intézmény, a tanításra fordított idő, illetve annak csökkentése a foglalkoztatási idővel arányos.

15. A tanítási idő módosítását a kari tanács a megelőző tanév végén a következő két tanulmányi félévre rendelheti el.

16. Az oktatói munkakört betöltő közalkalmazottak kötelezettsége a munkakörének megfelelő színvonalú tudományos kutatói tevékenység folytatása. 17. A 16. pontban meghatározott tevékenység folytatása céljából tanévi átlagban a törvényes munkaidő legalább 1/3-át biztosítani kel

Elfogadta az SZTE Egészségtudományi és Szociális Képzési Karának Kari Tanácsa 31/2022. (05.25.)-ETSZK. TH számú határozatával.